



GT optimisation du potentiel humain État des lieux du SDIS 39

Document supports :

- Plan stratégique 2023-2028
- Réglementation SDACR-RO-RI
- Rapport CASDIS PPRH - 2022
- Directive temps de travail
- Rapports d'inspection DGSCGC

Calendrier

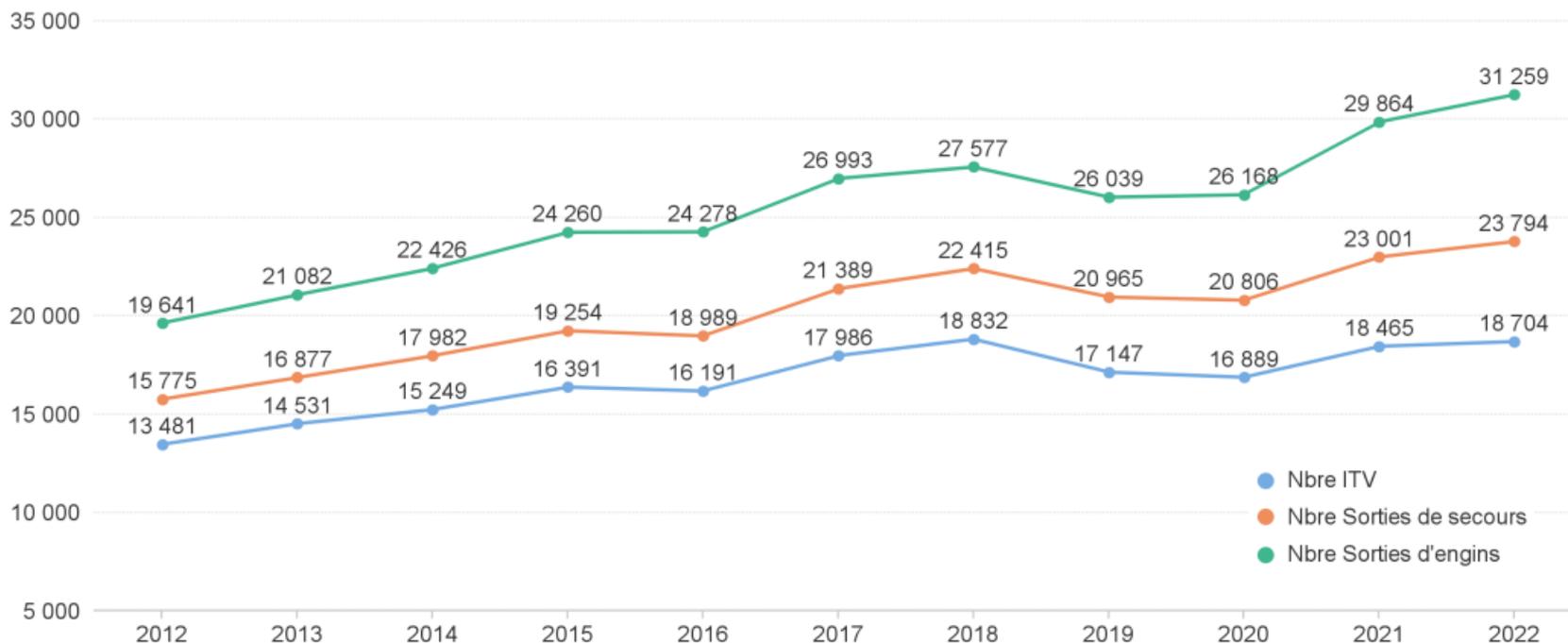
- 1) Diagnostic (CASDIS 24 janvier 2023)
- 2) Pistes d'optimisations (CASDIS de mars 2023)
- 3) Propositions (CASDIS de juin 2023)

**DES FEMMES ET DES HOMMES
COMME VOUS, PROCHES DE VOUS.**



1) Évolution de l'Activité Opérationnelle (10 dernières années)

Nombre d'interventions, de sorties de secours et de sorties d'engins de 2012 à 2022



**+ 8 146 sorties de secours
 en 10 ans
 soit + 52 %**

**+ 11 618 sorties d'engins
 en 10 ans
 soit + 37 %**

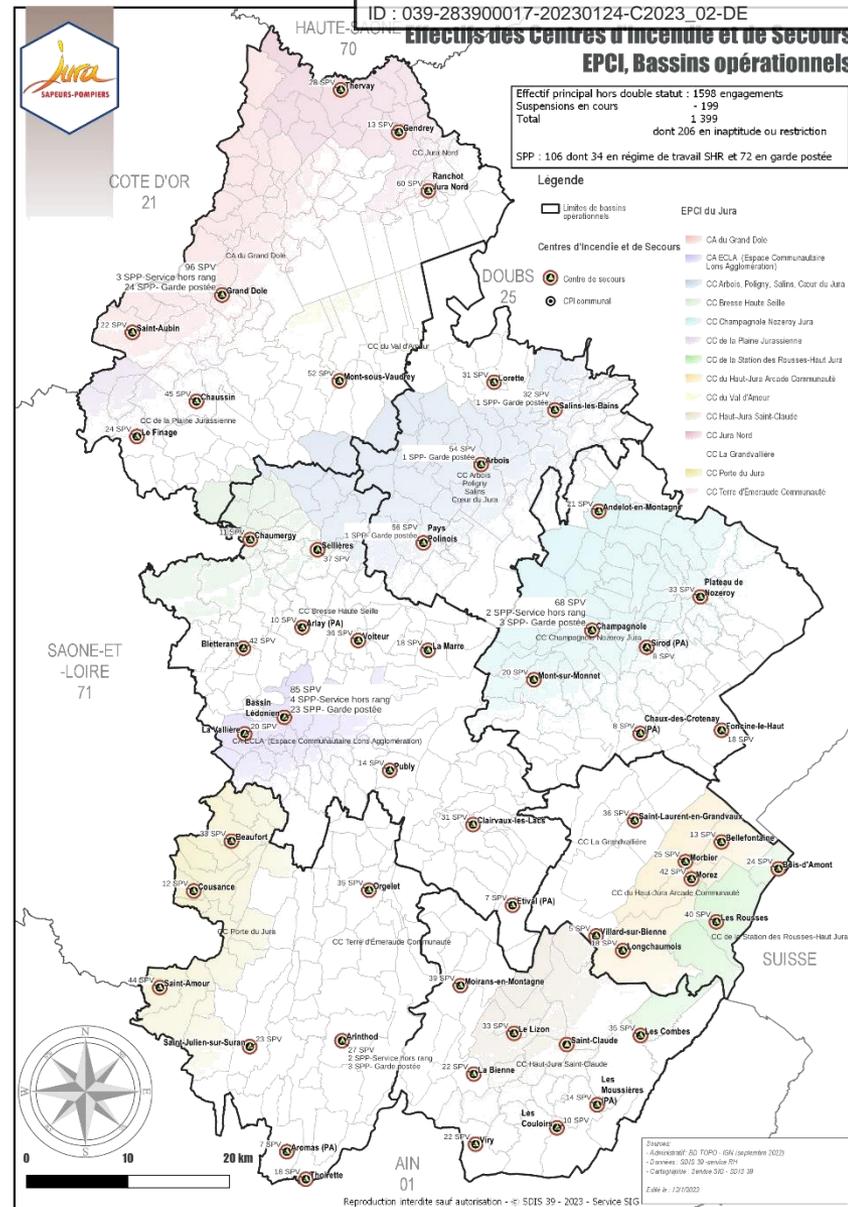


Effectifs des Centres d'Incendie et de Secours EPCI, Bassins opérationnels

Effectif principal hors double statut : 1598 engagements
 Suspensions en cours : 199
 Total : 1399
 dont 206 en inaptitude ou restriction
 SPP : 106 dont 34 en régime de travail SHR et 72 en garde postée

Legende

- Limites de bassins opérationnels
- Centres d'Incendie et de Secours
 - CA du Grand Dole
 - CA ECLA (Espace Communautaire L'ain Agglomération)
 - CC Arbois, Poligny, Salines, Cœur du Jura
 - CC Bresse Haute Saône
 - CC Champagnole Nizy-Jura
 - CC de la Plaine Jurassienne
 - CC de la Station des Rousses-Haut Jura
 - CC du Haut-Jura Arcade Communauté
 - CC du Val d'Ainour
 - CC Haut-Jura Saint-Claude
 - CC Jura Nord
 - CC La Grandvallière
 - CC Porte du Jura
 - CC Torte d'Émeraude Communauté
- Centre de secours
- CPI communal
- EPCI du Jura



2) Effectifs Sapeurs Pompiers 2022

Effectifs SPV :

1 399 SPV

dont 206 restrictions d'aptitudes (SUAP ou INC)

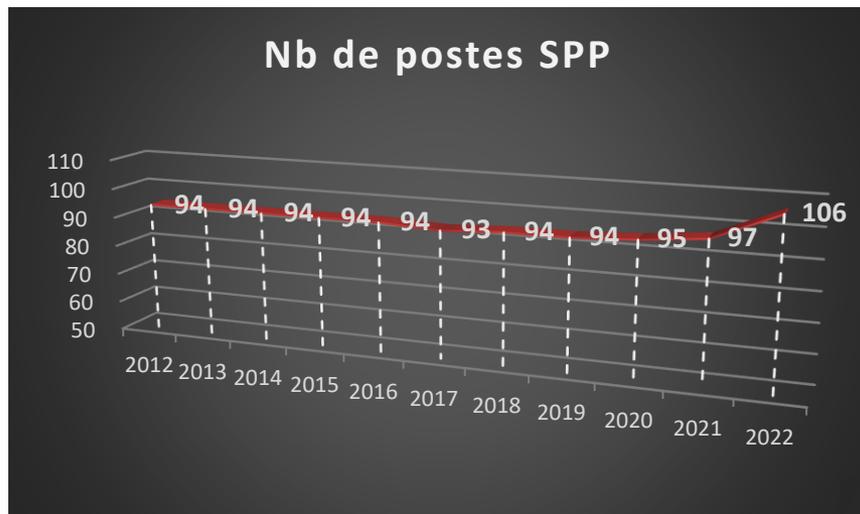
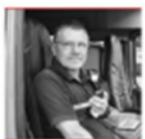
Effectifs SPP :

72 SPP en régime de garde cyclé
11h/12h/24h

34 SPP en régime service hors rang

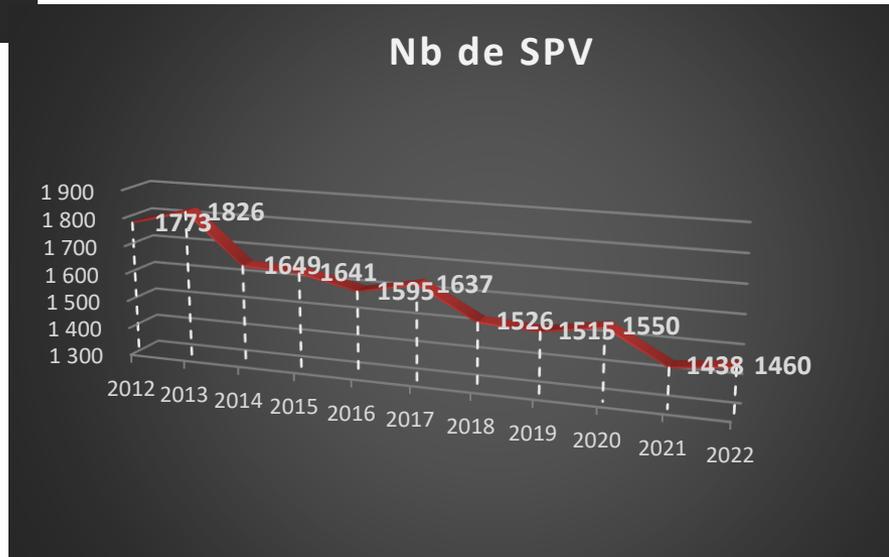


1) Évolution des effectifs (10 dernières années)



**+ 12 agents en 10 ans
soit + 12,77 %**

**-313 SPV cumulés en 10 ans
soit - 18 %**



3) Répartition des effectifs (postes) :

Temps de travail annuel réglementaire = 1607 Heures (2256 h de présence max)
+ heures supplémentaires éventuelles = IHTS

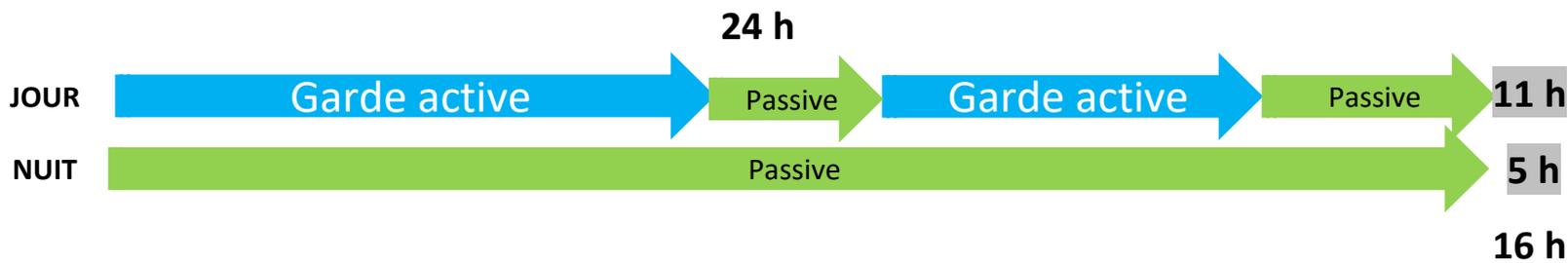
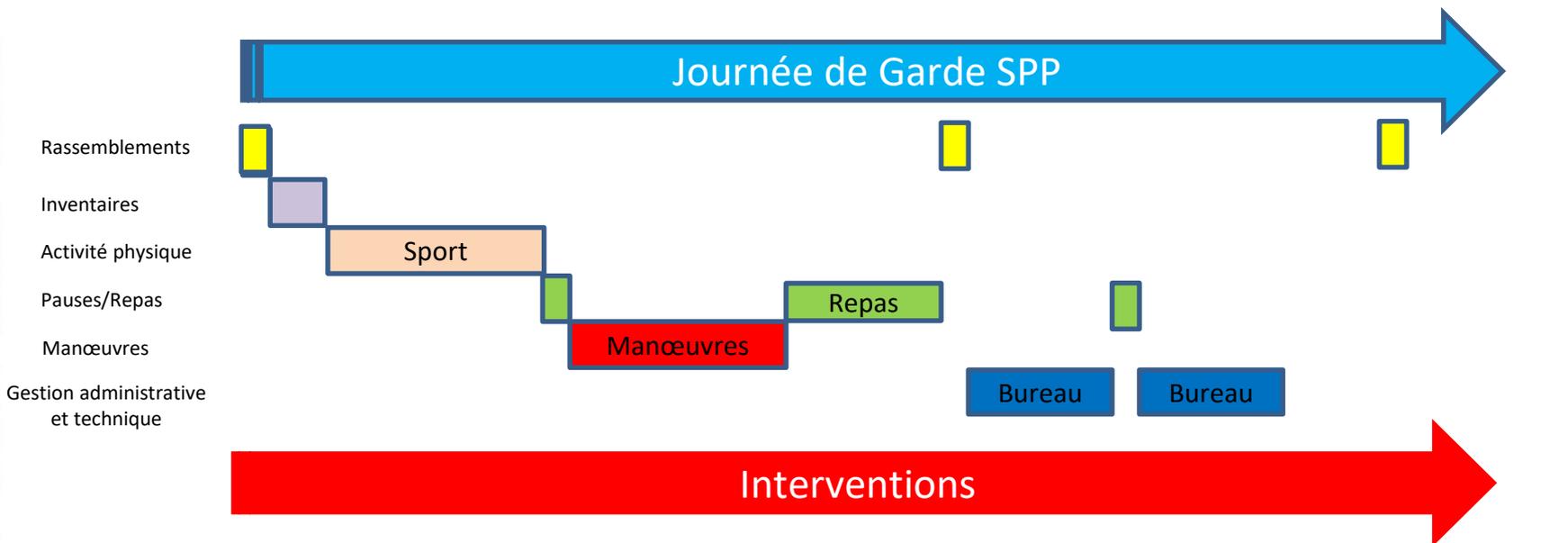
Les différents régimes de travail des SPP :

- Service Hors Rang : travail en journées ouvrées
+ gardes en centre périodiquement ou astreinte chaîne de commandement
- Garde de 24 h :
 - en CIS = 16h de temps de travail
 - au CTA/CODIS : Chef de salle opérationnelle = 18h de temps de travail
- Garde 12 h :
 - Au CTA/CODIS (jour/nuit) ou CSP Champagnole et CSP Saint Claude (jour)
= 12h de temps de travail
- Garde 11 h :
 - Au CSP Grand Dole et CSP Bassin Lédonien = 11h de temps de travail
- Formation :
 - stagiaire = 8h par jour ou 4h par demi-journée
 - formateur = 10h par jour ou 5h par demi-journée





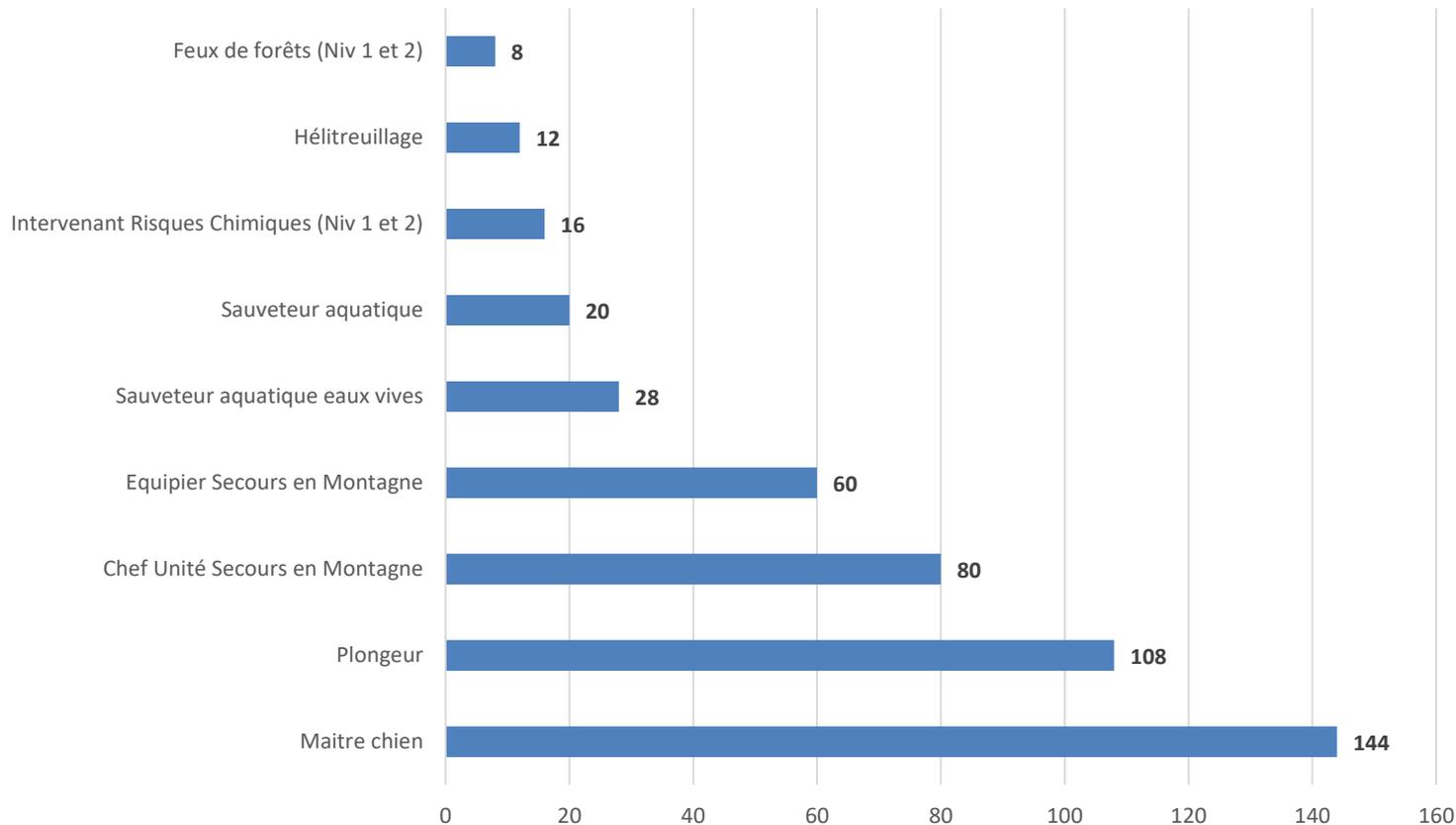
4) Descriptif de la journée :



16 heures de temps de travail pour 24 heures de présence

4) Volume horaire annuel obligatoire de Formation par spécialité :

Volumes horaires de FMA exigés pour maintien des spécialistes





3) Répartition des effectifs (postes) :

Centre/service	SPP cyclés	SPP mixtes	SPP SHR	PATS
DD SIS			21	45
CTA / CODIS	8	5	2	3
CSP Grand DOLE	24		4	1
CSP Bassin Lédonien	24		4	1
Petite Montagne	3		1	
CSP Champagnole		3	2	2
Triangle d'Or		3		
CSP Saint Claude		3	2	1
TOTAL	59	14	36	53

Total SPP : 109



Comparaison autres SDIS (DGSCGC-2020)

Corrèze : Population 250 000 => 16619 Interventions => 186 SPP

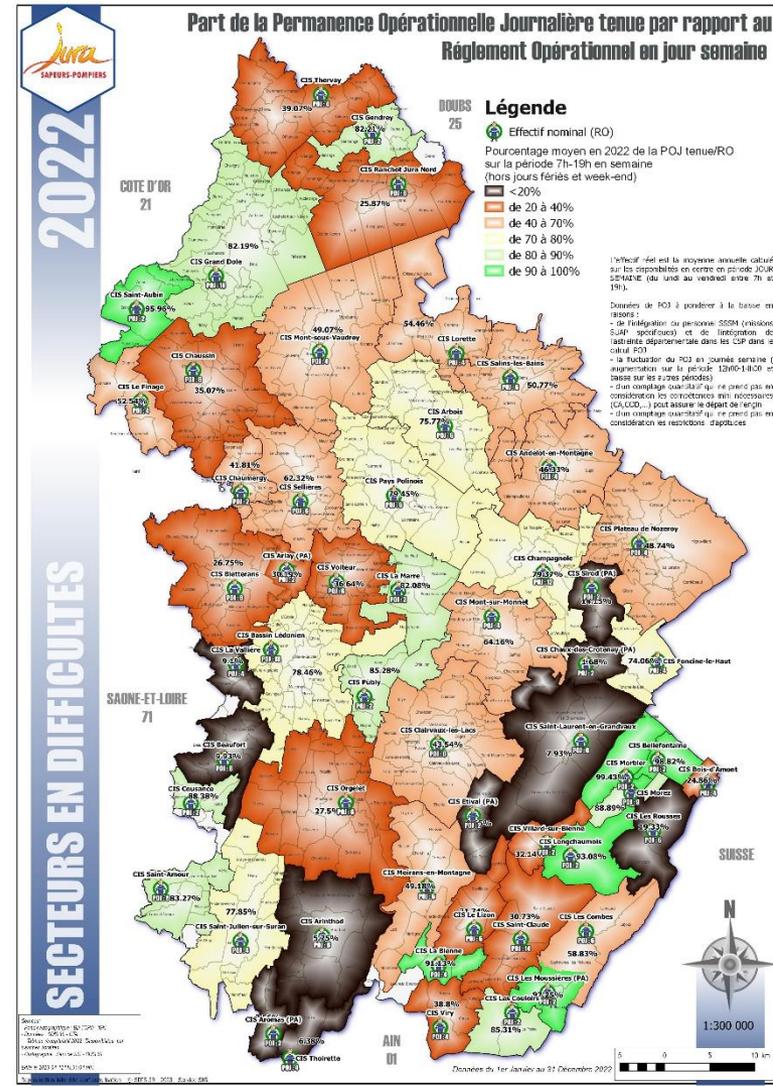
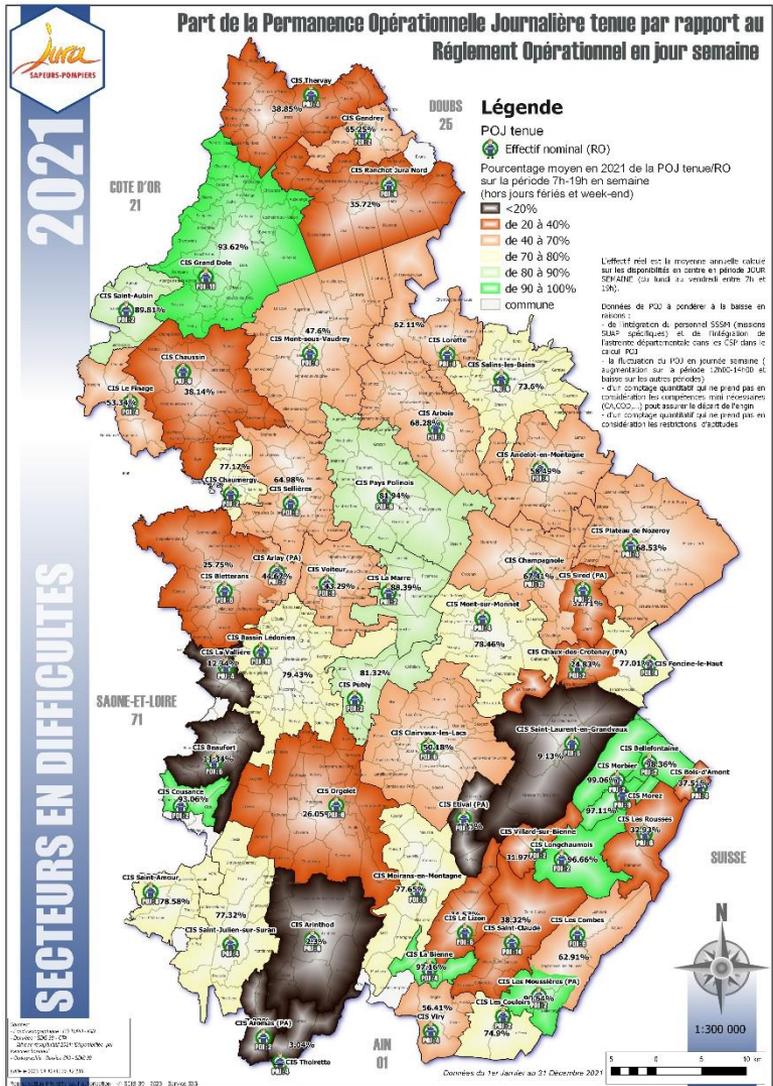
Aube : Population 317 000 => 12232 Interventions => 169 SPP

Mayenne : Population 318 000 => 15949 Interventions => 147 SPP

Jura : Population 249 000 => 17113 Interventions => 102 SPP

Coût moyen par habitant SDIS de catégorie C en 2021 : 87€ / an / habitant
SDIS du Jura en 2023 : 74€ /an / habitant

5) Évolution du Potentiel Opérationnel Journalier 2021 et 2022



SECTEURS EN DIFFICULTÉ

SECTEURS EN DIFFICULTÉ

Effort réel vs le moyenne annuelle calculé sur les disponibilités en cas de période JOUR SEMAINE (du lundi au vendredi entre 7h et 19h)

Données de fin Janvier à fin Décembre en raison :

- de l'intégration du personnel SSOH (missions SAH) spécifiques et de l'intégration de l'ensemble départementale dans les CSP dans ce calcul POJ
- la fluctuation du POJ en journée semaine (augmentation sur la période 12h00-18h00 et baisse sur les autres périodes)
- du volume quantitatif qui ne prend pas en compte tout les engagements mais nécessaires (COCO...) pour assurer le départ de l'engin et le volume quantitatif qui ne prend pas en compte les restrictions d'aptitudes

Données de fin Janvier à fin Décembre en raison :

- de l'intégration du personnel SSOH (missions SAH) spécifiques et de l'intégration de l'ensemble départementale dans les CSP dans ce calcul POJ
- la fluctuation du POJ en journée semaine (augmentation sur la période 12h00-18h00 et baisse sur les autres périodes)
- du volume quantitatif qui ne prend pas en compte tout les engagements mais nécessaires (COCO...) pour assurer le départ de l'engin et le volume quantitatif qui ne prend pas en compte les restrictions d'aptitudes

Données sur le POJ à pondérer en raisons :

- ✓ de l'intégration du personnel SSSM dans le calcul du POJ
- ✓ d'un comptage qui est quantitatif et ne prend pas en considération les compétences mini nécessaires (CA,COD,...) pour assurer le départ de l'engin
- ✓ d'un comptage qui est quantitatif et ne prend pas en considération les restrictions d'aptitudes (206 SP concernés)

Perte de disponibilité entre 2021 et 2022 :

- 470 139 heures sur 365 jours
- 198 815 heures sur le créneau 7h00- 19h00 en semaine

A titre de comparaison les CIS suivants cumulent sur une année :

- 217 000 heures pour le CSP du Grand Dole
- 140 000 heures pour le CSP Champagnole
 - 90 000 heures pour le CIS Orgelet
 - 50 000 heures pour le CIS Longchaumois



6) Représentation ETP couverture théorique des unités à personnels permanents

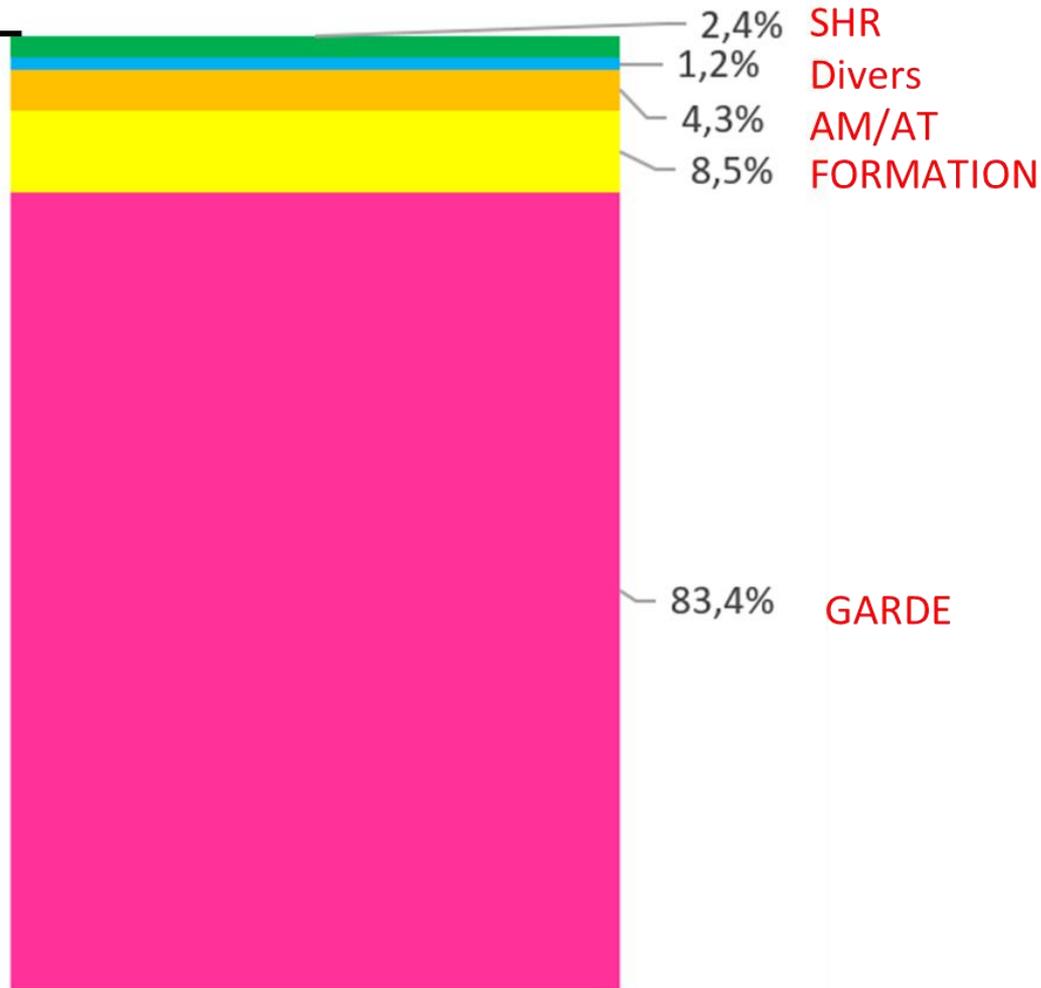
	Nombre de SPP	Ressources potentielles brutes (en heure)	Objectifs RO		Volume annuel RO nécessaire (en heure) 365x24*effectif retenu	Différence Volume ressources annuelles / Volume RO	En Equivalent Temps Plein Garde	En Equivalent Temps Plein Astreinte
			Garde	Astreinte SPV				
CIS GRAND DOLE	24	54144	10 SP en Journée 9 SP en Nuit	8	83220	29076	13	31
CIS BASSIN LEDONIEN	24	54144	10 SP en Journée 9 SP en Nuit	8	83220	29076	13	31
CIS CHAMPAGNOLE	3	4061	4 SP en Journée 3 SP en Nuit	8	30660	25381	11	31
	3	1218						
CIS SAINT-CLAUDE	3	4738	4	9	35040	30302	13	35
CTA CODIS	8	12856	4 par Jour	0	17520	4664	3	0
Total ETP SPV							53	128

53 ETP SPV théoriques pour assurer la permanence obligatoire hors astreinte



7) Représentation ETP utilisation réelle

1 607 H/an



* Taux moyen national AM/AT = 4,96 %



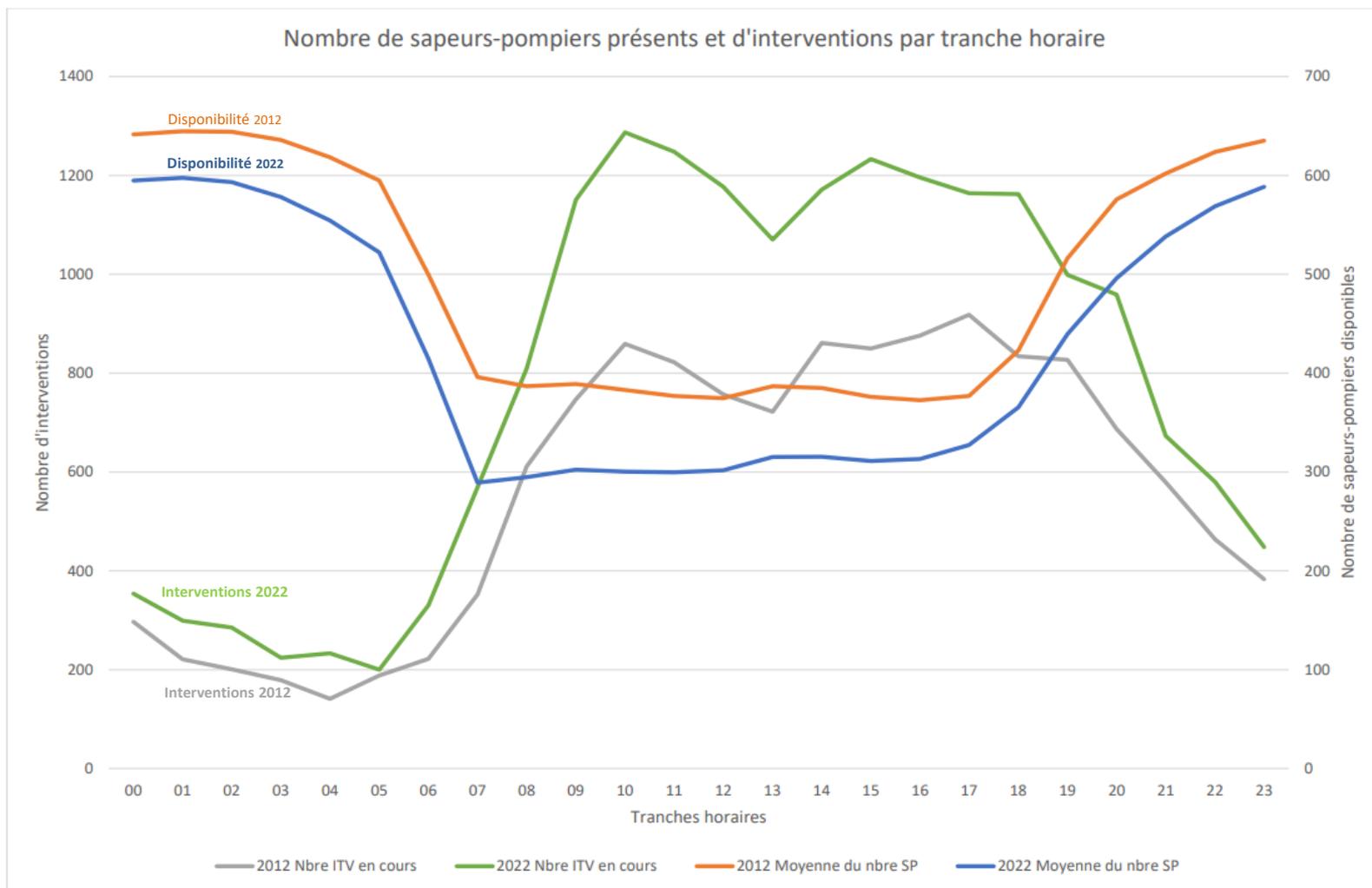
6) Représentation ETP théoriques / réels

	Nombre de SPP	Ressources potentielles brutes (en heure)	Retrait 16,6%	Objectifs RO		Volume annuel RO nécessaire (en heure) 365x24*effectif retenu	Différence Volume ressources annuelles / Volume RO	Différence réelle Volume ressources annuelles / Volume RO	En Equivalent Temps Plein Garde	En Equivalent Temps Plein Garde réel	En Equivalent Temps Plein Astreinte	
				Garde	Astreinte SPV							
CIS GRAND DOLE	24	54144	45156,10	10 SP en Journée 9 SP en Nuit	8	83220	29076	38063,90	13	17	31	
CIS BASSIN LEDONIEN	24	54144	45156,10	10 SP en Journée 9 SP en Nuit	8	83220	29076	38063,90	13	17	31	
CIS CHAMPAGNOLE	3	4061	3386,71	4 SP en Journée 3 SP en Nuit	8	30660	25381	26257	11	12	31	
	3	1218	1016,01									
CIS SAINT-CLAUDE	3	4738	3951,16	4	9	35040	30302	31088,84	13	14	35	
CTA CODIS	8	12856	10722	4 par Jour	0	17520	4664	6798,10	3	3	0	
									Total ETP SPV	53	62	128



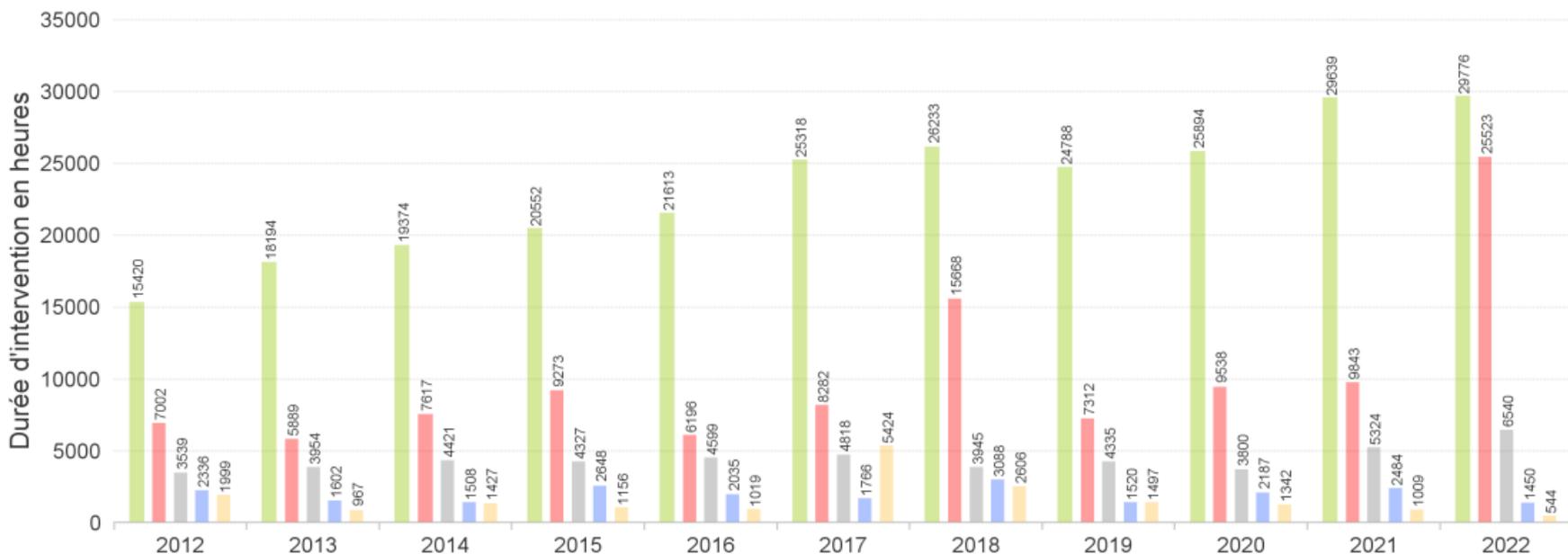
62 ETP SPV réels pour assurer la permanence obligatoire hors astreinte

9) Graphes effet ciseau dispo / activité OPS :



11) Évolution du temps passé en intervention depuis 2012

Durée totale d'intervention par catégorie de 2012 à 2022



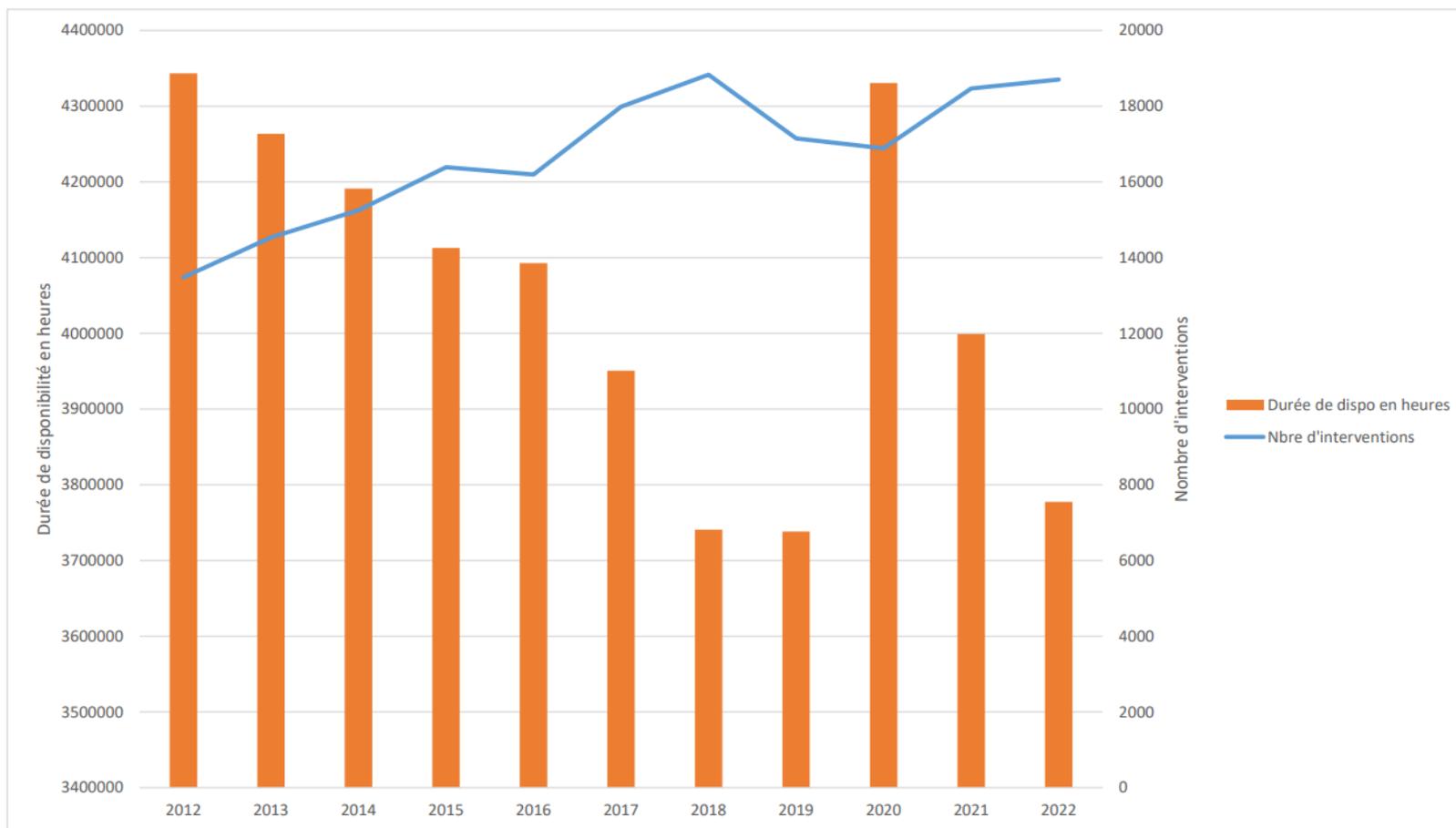
+ 60 % du temps d'intervention de 2012 à 2021

SSUAP : l'augmentation des interventions + l'augmentation de 24 minutes (1h37 min à 2h01 min) en moyenne des durées de ces interventions ont généré + 93 % du temps d'intervention en 10 ans

- SSUAP
- INC
- ACC. CIRCUL.
- OD
- RTN

10) Évolution des ressources en rapport avec les interventions :

Evolution de la durée de disponibilité par heures et du nombre d'interventions entre 2012 et 2022



12) Ressources formateurs

4 213 heures réalisées par des **SPP**

4 317 heures réalisées par des **SPV**

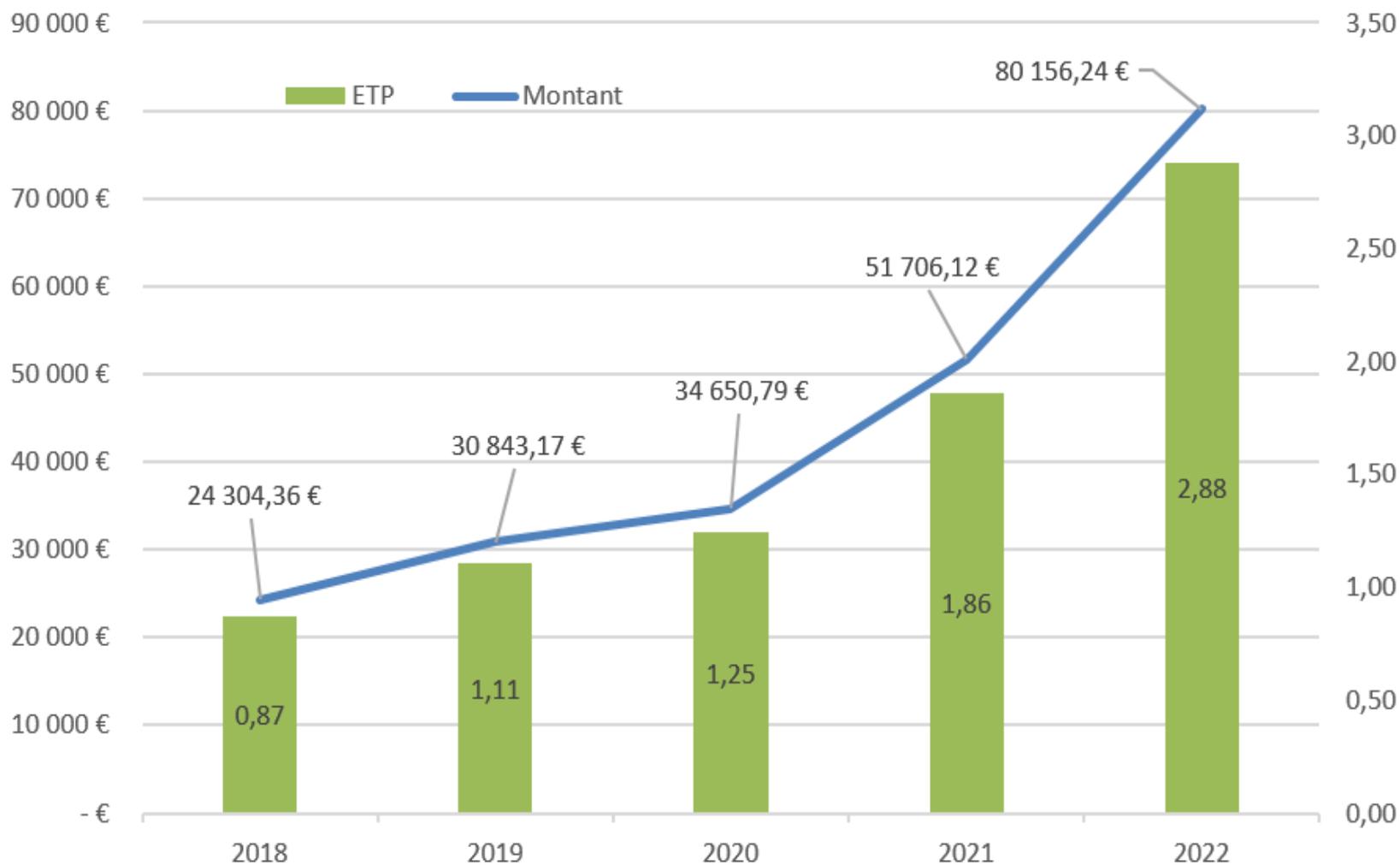
1 106 heures réalisées par des **SPP** sous statut **SPV (double statut)**

Soit 6 Équivalents Temps Plein





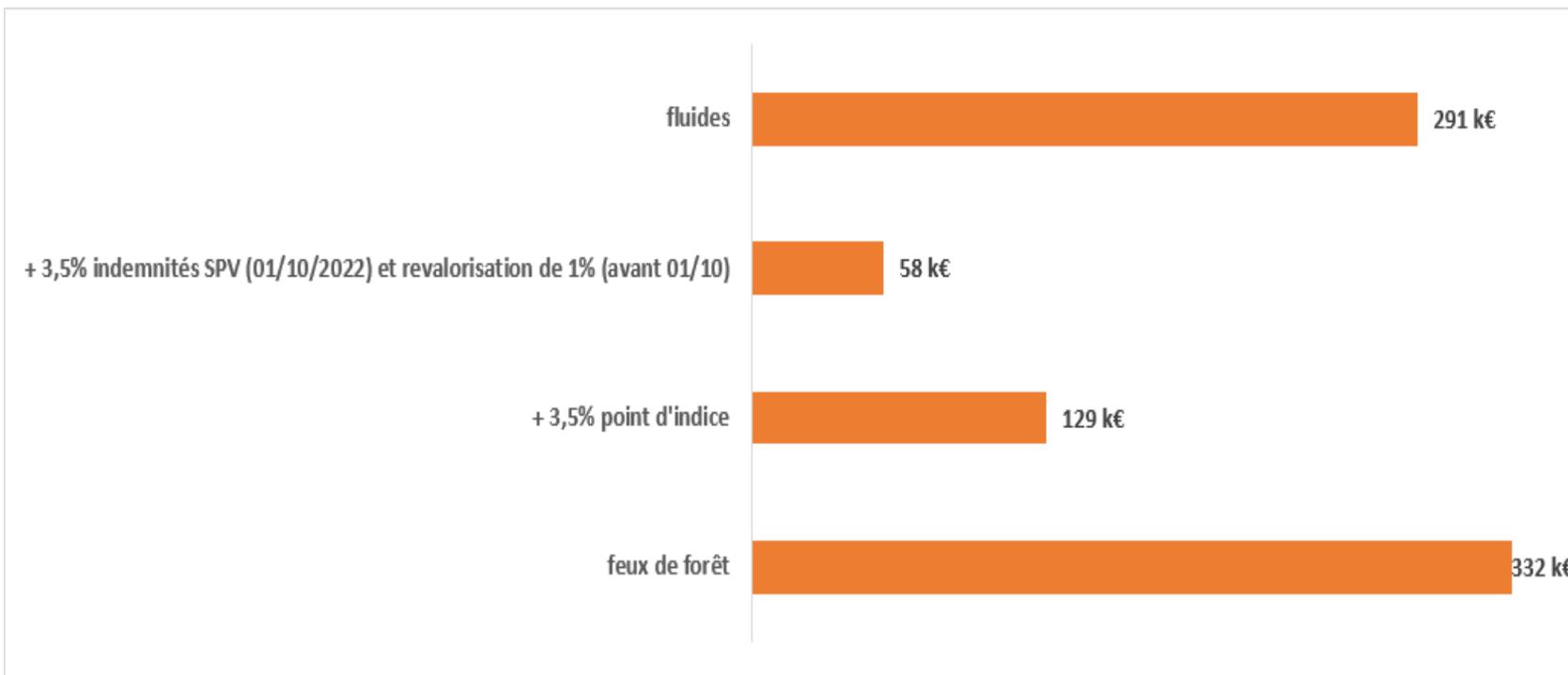
13) Evolution du temps passé en IHTS (Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires) :





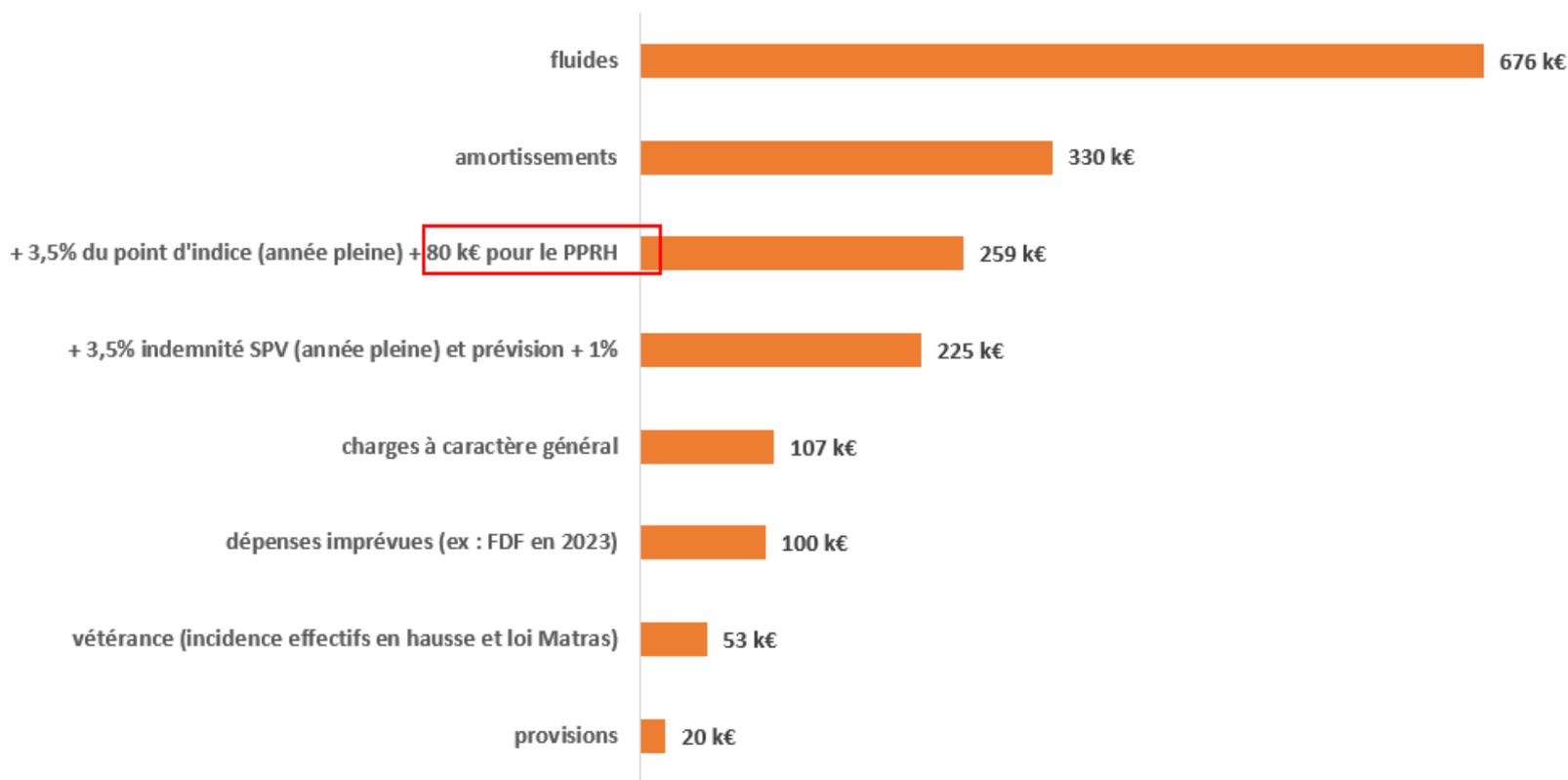
14) Aspects financiers 2022 consacrés à :

+ 810 k€ par le Département



14) L'augmentation de 1,77 M€ n'a pas l'effet espéré sur le potentiel humain :

+ 1 206 k€ par le Département
+ 564 k€ par les communes et EPCI } + 1,77 M€



Une politique d'investissement depuis plusieurs années :

-> casernement (cf plan immobilier) : CIS RANCHOT JURA NORD (673 K€ HT) + CIS LES ROUSSES (220 K€ HT) + CSP BASSIN LEDONIEN-POLE LOGISTIQUE (6,5 M€ HT)

-> véhicules (cf PPE 2019-2020) : 3 CCRL (3 X 163 000€) 4 CCRM (4 X 235 000€)
1 CCRMSR (1 X 248 000€) 2 CCFS (2 X 412 000€) 4 CCFU (4 X 213 000€)



Composition du groupe de travail :

Monsieur Christian **BUCHOT** (2^{ème} VP au CASDIS en charge du personnel)

Colonel Cyril **FOURNIER**

Lieutenant Colonel Damien **FREDY**

Commandant Sylvain **RICHARD**

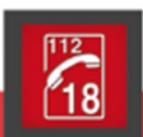
Capitaine Vincent **DAVIOT**

Adjudant Chef Christophe **BIGUEUR**

Madame Valérie **MARINESQUE**

Remerciements pour le soutien et l'aide à la production des indicateurs :

- Groupement Opérationnel
- Groupement des Ressources Humaines et Formation
- Groupement Administratif Juridique et Financier
- Groupement des Unités Territoriales
- Direction – Mission convergence





Envoyé en préfecture le 03/02/2023

Reçu en préfecture le 03/02/2023

Publié le

S²LO

ID : 039-283900017-20230124-C2023_02-DE

MERCI DE VOTRE ATTENTION

112
18



SAPEURS-POMPIERS DU JURA

www.jurapompiers.fr