



# AVIS DE VACANCE

## EST SUSCEPTIBLE DE RECRUTER

### Par voie de mutation interne ou externe

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura est un établissement public départemental autonome au cœur d'un territoire d'exception. 1 500 sapeurs-pompiers volontaires, 110 sapeurs-pompiers professionnels et 50 personnels administratifs et techniques permettent d'assurer la sécurité des biens, des personnes et de l'environnement 7j/7 et 24h/24.

**Le SDIS du Jura est susceptible de recruter un(e) adjoint(e)  
au chef(fe) du Groupement RH et Formation (h/f) et chef(fe) du service Ressources Humaines  
Grade d'Attaché (PATS) ou Capitaine (SPP)**

Venez nous rejoindre et candidatez au plus tard **le 25 mars 2024** en vous adressant à :

Monsieur le Président du Conseil d'Administration  
Du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura  
**Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura**  
846 ancienne route de Bletterans  
B.P. 20 - 39570 MONTMOROT

Colonel Philippe **OLIVIER** (Directeur Départemental) au **03.84.87.08.00** (secrétariat)  
Ou Commandant Sylvain **RICHARD** (Chef du GRHF) au **03.84.87.08.52** / [sylvain.richard@sdis39.fr](mailto:sylvain.richard@sdis39.fr)

### DESCRIPTIF DU POSTE

Vous serez placé(e) sous l'autorité du/de la chef(fe) de Groupement Ressources Humaines et Formation.

#### VOS MISSIONS :

- Superviser le service Ressources Humaines
- Suppléer et accompagner le/la chef(fe) du GRHF dans la conduite des missions du groupement
- Mettre en application la politique départementale en matière de ressources humaines et formation tous statuts confondus
- Superviser et mettre en œuvre la gestion administrative et statutaire du personnel (statuts SPV, SPP, PATS) : analyse juridique en RH, santé et sécurité, gestion des situations individuelles, procédures disciplinaires, déroulement de carrière, retraite, formations...;
- Assurer la programmation et l'exécution budgétaire du service RH (masse salariale, indemnités SPV, allocations vétéranes)
- Participer au dialogue social, préparer et assurer le suivi régulier des instances représentatives (CST, FSSSCT, CCDSPV)
- Si SPP : participer à l'activité opérationnelle en intégrant la chaîne de commandement selon qualifications (chef de colonne)

### PROFIL DU CANDIDAT

- Catégorie A : SPP du grade Capitaine ou PAT du grade d'Attaché
- Justifier d'une expertise juridique, statutaire (SPP, PATS et SPV) et financière, dans les domaines RH, Hygiène et Sécurité et Formation
- Disposer d'une capacité d'organisation et de gestion d'équipe
- Excellente aptitude à la concertation, à la conduite de projet et au management,
- Capacité de synthèse, d'analyse et être force de proposition
- Avoir le sens du contact humain et disposer d'une capacité à travailler en transversalité

### SPECIFICITE DU POSTE – REGIME DE TRAVAIL

- Poste à temps complet, cycle de travail hebdomadaire de 39h avec attribution de RTT, assorti de périodes d'astreinte pour les SPP.
- Grande disponibilité et flexibilité.
- Télétravail possible
- Déplacement sur l'ensemble du département.